

Рассмотрено и принято  
на заседании  
педагогического совета

Протокол № 4  
от «10» января 2020 г.



Н.А.Кислякова

Приказ № 4 10 января 2020 года

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МОУ Кадомская СШ им. С.Я. Батышева

### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам МОУ Кадомская СШ им.С.Я. Батышева (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, приказом отдела образования администрации муниципального образования – Кадомского муниципального района Рязанской области от \_\_\_\_\_ 20\_\_ года № \_\_\_\_ «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Кадомского района в сфере образования»; для которых установлена система оплаты труда, отличная от системы оплаты труда по Единой тарифной сетке.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МОУ Кадомская СШ им. С.Я. Батышева.

1.3. Стимулирующие выплаты определяются в соответствии с критериями для оценивания качества труда и установления надбавок стимулирующего характера, согласно приложениям и устанавливаются Комиссией по результатам трех месяцев учебного года и выплачиваются ежемесячно. В случае получения дисциплинарного взыскания, вынесенного в установленном порядке, рассмотренная комиссией регулярная выплата работнику в данном отчетном периоде приостанавливается.

1.4. Главная цель выплат стимулирующего характера – стимулирование педагогических работников школы к более эффективному, результативному и качественному труду.

1.5. Положение распространяется на всех педагогических работников школы (кроме директора и внешних совместителей).

1.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в размере не более 30% от фонда заработной платы.

1.7. Выплаты стимулирующего характера определяются и производятся школой в пределах указанных средств самостоятельно с учетом критериев оценки результатов труда педагогических работников (Приложение 1-2).

1.8. Распределение фонда и размер выплат стимулирующего характера педагогическим работникам школы определяется раз в месяц Комиссией по установлению стимулирующих выплат работникам школы (далее Комиссия), создаваемой приказом директора школы с помощью критериев оценки результатов труда работников (Приложение 1-2). Председателем Комиссии является директор школы. Стимулирующие выплаты выплачиваются ежемесячно.

1.9. Персональный состав Комиссии в количестве 7 человек утверждается Советом школы на календарный год. На основании решения Совета школы (по представлению выписки из протокола заседания) директор школы издает приказ «О составе Комиссии по установлению стимулирующих выплат педагогическим работникам школы на 1 год».

1.10. Комиссия создается из педагогических работников, председателя профсоюзного комитета, представителей администрации, родителей. Комиссия формируется из лиц, которые заинтересованы принять участие в ее деятельности. Периодичность заседаний Комиссии – не реже четырех раз в год.

1.11. Комиссия на основании материалов мониторинга составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов, набранных каждым работником. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины представителей Комиссии. При равенстве голосов председатель Комиссии имеет право решающего голоса. Решение Комиссии оформляется протоколом.

1.12. С момента ознакомления с решением Комиссии (оценочным листом) в течение трех дней работники вправе подать, а Комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Комиссия обязана проверить обоснованность заявления работника и дать ему аргументированный ответ по результатам проверки в течение трех дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, Комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

1.13. Комиссия вправе пересматривать критерии для оценивания качества труда и установления выплат стимулирующего характера по собственной инициативе и (или) на основании предложений педагогических работников не чаще одного раза в год.

1.14. Для измерения результативности труда педагогических работников по каждому критерию вводится ряд показателей и шкала показателей. Все показатели подтверждаются школьными документами.

1.15. Аналитическую информацию о показателях деятельности педагогических работников представляют директору школы заместители директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе.

1.16. Директор школы представляет аналитическую информацию о показателях деятельности педагогических работников и по распределению фонда стимулирующих выплат в школьную Комиссию.

1.17. На основании решения школьной Комиссии директором школы издаётся приказ о выплатах стимулирующего характера работникам школы с указанием баллов, набранных работниками школы. Приказ передается в бухгалтерию и является основанием для начисления стимулирующих выплат педагогическим работникам школы.

1.18. Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены все выплаты стимулирующего характера. Период после отпуска до начала учебных занятий также оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты.

## **2. Виды, условия, размеры и порядок выплат.**

2.1.1. Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы в данном образовательном учреждении устанавливается педагогическим работникам к минимальному должностному окладу (ставке) в следующих размерах:

от 1 до 5 лет - 10 %

от 5 до 10 лет - 15 %

от 10 до 15 лет - 20%

свыше 15 лет – 30 %

Выплата производится ежемесячно одновременно с заработной платой.

- Стаж работы для ежемесячной выплаты за стаж работы в ОО определяется комиссией по установлению трудового стажа. Каждое решение комиссии протоколируется. Состав комиссии утверждается руководителем ОО.
- Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение выплаты, является трудовая книжка.

2.1.2. Стимулирующие выплаты за активное участие в общественной жизни школы и социума:

\* секретарь педагогического совета - 3 балла

\* секретарь совещания при директоре - 2 балла

\* председатель профкома школы - 3 балла

\* секретарь профкома школы – 2 балла

\* секретарь комиссии по установлению стимулирующих надбавок - 10 баллов

Выплата производится ежемесячно одновременно с заработной платой.

Основанием для установления выплат стимулирующего характера председателю и секретарю профкома является решение общешкольного профсоюзного собрания и решение профсоюзного комитета школы, которое носит рекомендательный характер.

Основанием для установления выплат стимулирующего характера секретарю педагогического совета и секретарю совещания при директоре является решение педсовета и решение совещания при директоре соответственно.

Основанием для установления выплат стимулирующего характера секретарю комиссии по установлению стимулирующих надбавок является приказ директора школы.

2.1.3. Стимулирующие выплаты за активное участие педагога в методической работе:

\* руководителю школьного МО учителей- 6 баллов

Стимулирующая выплата производится одновременно с заработной платой .

Основанием для установления выплат является приказ директора школы о назначении руководителей школьных методических объединений.

2.1.4. Стимулирующая выплата при выходе на пенсию.

- педагогическим работникам школы при выходе на пенсию по старости выплачивается стимулирующая выплата в размере 5000 рублей единовременно при увольнении.

Основанием для стимулирующей выплаты является заявление работника и приказ директора школы.

2.1.5. Стимулирующие выплаты за официально зафиксированные достижения учащихся по данным аттестации различного типа:

- Средний балл ЕГЭ по предмету выше среднего областного показателя-3б.
- Средний балл ОГЭ по предмету выше среднего областного показателя-3б.

- Результаты ВПР (4 класс):

- более 70% обучающихся выполнили работу на «4» и «5» - 2балла

Стимулирующая выплата производится ежемесячно одновременно с заработной платой.

Основанием для установления выплат являются результаты аттестации после 4,9,11 классов ,приказ директора школы.

2.1.6. Стимулирующие выплаты за официально зафиксированное качество ЗУН обучающихся по итогам промежуточной аттестации и ВШК

- Качество знаний по предметам ( математика, русский язык, иностранный язык, химия, физика, информатика, биология, литература, география, история, обществознание, астрономия):

- 71-100%- 4балла.

- 51-70%- 2балла.

По предметам ( ОБЖ, МХК, музыка, ИЗО, технология, физическая культура):

- 91-100% -4балла.

- 81-90% - 2балла

Начальные классы (общий процент по учителю)

71-100%- 4 балла

51-70 – 3балла

Стимулирующая выплата производится ежемесячно одновременно с заработной платой. Основанием для установления выплат являются итоги промежуточной аттестации, справки по итогам ВШК, приказ директора школы.

2.1.7. Стимулирующие выплаты за официально зафиксированные достижения обучающихся в учебной деятельности :

\* *Школьные* предметные олимпиады в начальной школе ( при условии выполнения 50 % заданий):

Победители - 1б.

\* Муниципальные предметные олимпиады ( при условии выполнения 50 % заданий):

Победители - 2б.

\* Региональные предметные олимпиады:

Победитель - 6б.; призер – 5б.

Стимулирующая выплата производится ежемесячно одновременно с заработной платой.

2.1.8

За подготовку победителей соревнований ( при наличии команды – учитывается командное место):

Муниципальные :

Победитель 2б

Региональные:

Победитель - 5б.; призер – 3б.

За подготовку победителей конкурсов, фестивалей ( при наличии команды – учитывается командное место):

Муниципальные :

Победитель 2б; призер 1б

Региональные:

Победитель - 3б.; призер – 2б.

Устанавливается разовая выплата.

Основанием для установления выплат являются списки победителей, грамоты победителей, лауреатов, призеров, приказ директора.

2.1.9. Стимулирующие выплаты за участие педагога в организации и проведении государственной итоговой аттестации, итогового сочинения, итогового собеседования:

выполнение работы в качестве руководителя пункта проведения экзамена при проведении государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов общеобразовательных учреждений - 5 баллов

выполнение работы в качестве организатора при проведении итогового сочинения, итогового собеседования, государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов общеобразовательных учреждений - 3 балла (ответственный организатор); 2 балла (организатор)

выполнение работ, связанных с обработкой бланков ответов участников экзамена при проведении государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов общеобразовательных учреждений - 3 балла

выполнение работ в предметных и конфликтных комиссиях, организованных для проведения государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов общеобразовательных учреждений - 1 балла

Стимулирующая выплата производится однократно по результатам выполненной работы.

Основанием для установления стимулирующей выплаты является приказ начальника отдела образования и молодежной политики



2.1.10. Стимулирующие выплаты за участие учителей в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработку и внедрение авторских программ, программ углубленного и расширенного изучения предметов:

- методический потенциал педагога, наличие публикаций и использование наработок в практической деятельности -10 баллов
- разработка авторских образовательных программ - 2 балла
- кураторство обучающихся, занимающихся научно-исследовательской деятельностью -2 балл (за 1 обучающегося)
- сетевого взаимодействия педагогов (участие в вебинарах, видеоконференциях и т.д.) – 1б.
- Стимулирующие выплаты за наличие собственных опубликованных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.д.- 5б.

Стимулирующая выплата производится ежемесячно одновременно с заработной платой. Основанием для установления выплат являются соответствующие свидетельства, документы о награждении.

2.1.11. Стимулирующие выплаты за официально зафиксированные достижения педагога в экспериментальной и исследовательской работе -3 балла.

Стимулирующая выплата производится ежемесячно одновременно с заработной платой. Основанием для установления выплат являются соответствующие свидетельства, документы о награждении.

2.1.12. Стимулирующие выплаты за участие педагогов в научно-методической работе, в экспериментальных площадках, профессиональных конкурсах, в методических выставках:

- Выступление на районной конференции - 5баллов; на региональном мероприятии – 10 баллов.
- участие в работе районных, областных экспериментальных площадках - 1балла ( разовая выплата)
- участие в муниципальном этапе конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Самая классная» и др.: победитель - 10 баллов (оплата с марта по июнь), призер - 8 баллов (оплата с марта по июнь), за участие в конкурсе - 5 баллов (оплата с марта по июнь)
- участие в региональном, всероссийском этапах конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Самая классная» и др.: победитель - 15 баллов (оплата с марта по июнь), призер - 15баллов (оплата с марта по июнь), за участие в конкурсе - 10 баллов (оплата с марта по июнь )
- качественное проведение открытых уроков :

- на уровне школы – 1балл;
- на уровне муниципалитета - 2балла;
- на региональном уровне - 3балла.

Основанием для установления выплат являются протокол, удостоверение, программы семинаров, конференций.

2.1.13. Стимулирующие выплаты за организацию внеурочной деятельности, в том числе проектов разного уровня:

\* Организация и проведение мероприятий предметной недели или внеурочной деятельности:

- каждое мероприятие – 1балла
- открытое мероприятие- 2балла

\* Результаты проектной деятельности в рамках школьного конкурса «Хочу все знать», «Шаг в науку»:

- Победитель-2б.
- Призёр -1б

\* Проведение Всероссийских уроков (внеплановых) – 2 балла

- \* Публикация в районной газете - 1балла
- \* Работа с одаренными детьми (план работы, результат) - 2балла

Устанавливается разовая выплата.

Основанием для установления стимулирующих выплат являются отчеты о проведенных мероприятиях, дипломы, грамоты, отзывы обучающихся, родителей, и т.п., воспитательная программа, результаты мониторинга обучающихся и их родителей, приказы директора о проведении мероприятий, справка контроля заместителя директора по ВР.

#### 2.1.14. Работа классного руководителя:

- Организация поездки за пределы района (с предоставлением фото и текста на сайт школы) - 3балла;
- Мероприятия в выходные дни(с предоставлением фото и текста на сайт школы ): Организация и проведение- 1балла

-

- \* Мероприятия конкурсного характера ( «Смотр строя и песни» )

- Победитель - 3б

- Призёр -2б

- \* Организация социально значимых акций – 2 балла

- \* Организация горячего питания для начальной школы- 2б.

Производятся разовые стимулирующие выплаты на основании отчетов о проведенной работе

#### 2.1.15. Стимулирующие выплаты за методическую работу:

- \* Проверка и анализ НИКО, РПР, ВПР – 3 балла

- \* Проверка диагностических работ:

- до 15 работ- 1балл

-свыше 15 работ – 2балла

- \* Проверка школьных олимпиад - 1балл

Производится разовая стимулирующая выплата.

#### 2.1.16.Стимулирующие выплаты за работу учителей в увеличенных по составу группах:

- в классах наполняемостью более 25 человек, в группах наполняемостью более 13 человек( на уроках информатики, иностранного языка, технологии):
- 1-2 урока в неделю – 0.5 балла;
- 3-5 урока в неделю -1 балл;
- 6-14 уроков – 1,5балла;
- более 15 уроков в неделю - 2балла

Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно одновременно с заработной платой. Основанием для установления стимулирующих выплат является тарификационный список, расписание учебных занятий.

#### 2.1.17. Наличие учителя знака ГТО( при получении впервые либо при повышении уровня )- 4 балла

- Получение знака ГТО обучающимися (балл-учителю физической культуры)- 1 балл
- Замещение уроков (вне табеля):  
1 урок -1,5 -2 балла (в соответствии с категорией)

Производится разовая стимулирующая выплата.

#### 1.1.18.Стимулирующие выплаты за проверку письменных работ обучающихся:

- тетрадей по истории, информатике, физике, химии, географии, обществознанию, биологии – 2 балла.

Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно одновременно с заработной платой. Основанием для установления стимулирующих выплат являются справки по внутришкольному контролю.

2.1.19. Стимулирующие выплаты основным работникам, реализующим образовательные программы в первых классах:

\* в классах численностью до 20 человек - 4 балла

\* численностью 20-24 человека – 5б.

\* численностью более 25 человек - 8 баллов.

Стимулирующая выплата производится ежемесячно одновременно с заработной платой. Основанием для установления стимулирующей выплаты является тарификационный список.

2.1.20. Стимулирующие выплаты за методическое сопровождение молодых специалистов:

- участие в проекте « Школа молодого специалиста» в качестве наставника -3 балла

Стимулирующая выплата производится ежемесячно. одновременно с заработной платой Основанием для установления стимулирующих выплат является приказ директора школы

2.1.21. Стимулирующие выплаты за участие молодых специалистов в конкурсной деятельности:

- победителю конкурса молодых специалистов «Педагог года» - 30 баллов, наставнику -10 баллов
- призёрам конкурса:  
участнику, занявшему второе место - 10 баллов, наставнику -5 баллов  
участнику, занявшему третье место - 5 баллов, наставнику - 5 баллов.

Стимулирующая выплата производится однократно по итогам конкурса. Основанием для установления стимулирующих выплат является приказ директора школы.

2.1.22 Стимулирующая выплата молодым специалистам начинающим педагогическую деятельность:

- Молодым специалистам с высшим профессиональным образование – 3000 рублей.
- Молодым специалистам со средним специальным образованием – 2000 рублей.

Стимулирующая выплата производится ежемесячно одновременно с заработной платой в течении 3-х лет со дня окончания учебного заведения.

2.1.23. Стимулирующая выплата за участие в спортивных мероприятиях:

\* Участие класса в спортивно - массовых мероприятиях на уровне:

- школы - 1балл
- района - 2балла
- региона -3балла

\* Участие педагогов в спортивно-массовых мероприятиях на уровне:

- школы - 1балл.
- района - 2балла
- региона - 3балла

Производится разовая стимулирующая выплата. Основанием для установления стимулирующей выплаты является протокол соревнований.

\* Работа педагогов в лагере дневного пребывания детей:

- 1 - 3 дня – 1 балл.
- 4 - 5 дней – 2 балла
- 6 дней – 3балла.

Производится разовая стимулирующая выплата одновременно с заработной платой. Основанием для установления стимулирующей выплаты является приказ директора школы.

2.1.24..Выполнение разовых поручений администрации, не связанных с квалификационными характеристиками - от 1 до 8 баллов

Производится разовая стимулирующая выплата одновременно с заработной платой. Основанием для установления стимулирующей выплаты является устное или письменное поручение администрации.

2.1.25. Сопровождение в автобусе – 2 балла

Производится ежемесячная стимулирующая выплата одновременно с заработной платой.

Основанием для установления стимулирующей выплаты является приказ директора школы.

**3. Порядок изменения Положения и Приложений.**

3.1. Данное Положение и Приложение могут быть отменены или изменены по инициативе профсоюзного комитета работников, педагогического Совета школы или директора школы.

3.2. Внесение изменений в Положение и Приложение рассматривается (принимается) на общем заседании педагогического Совета школы.

3.3. Положение и Приложение в новой редакции утверждается приказом директора школы.